



Leitbild

Unser kleines Unternehmen ist einzigartig und hat seine eigene, unverwechselbare Unternehmenspersönlichkeit und Stil. Diese sind Ausdruck unserer Unternehmenswerte und finden sich in unserem Selbstverständnis, welche wir in diesem Leitbild festgelegt haben wieder.

Blickwechsel ist ein 2021 gegründetes Unternehmen mit dem Ziel, Menschen aktiv bei der Suche nach neuen (beruflichen) Perspektiven zu unterstützen und systemisch und lösungsorientiert zu beraten. Wir arbeiten dabei sowohl mit Selbstzahlern und Firmen als auch als Bildungsträger (im Bereich SEC) für die Agentur für Arbeit, d.h. neben unseren Coachees zählt auch die Agentur für Arbeit zu unseren Kunden.

Durch unsere Unterstützung, in Form von Coaching, sollen Kund:innen darin unterstützt werden, ihre Potenziale zu erkennen und zu aktivieren. Wir wollen unsere Kund:innen dazu befähigen, nachhaltig auf ihre Handlungskompetenzen zurückgreifen zu können. Egal welchen Geschlechts, welches Alters, welcher Herkunft, Religion oder sexuellen Identität- wir nehmen jeden Kunden vorurteilsfrei an. Ihre individuellen Lebensentwürfe werden in den Coachingprozess aufgenommen. Im Bereich SEC unterstützen wir Teilnehmer:innen der Agentur für Arbeit bei der Heranführung an den Arbeitsmarkt und sichern so deren gesellschaftliche Teilhabe.

Durch unsere langjährige Berufserfahrung sind wir mit Kolleg:innen aus angrenzenden Beratungsfeldern und den Agenturen für Arbeit, vor allem in der Ortenau, gut vernetzt.

Unser persönliches Engagement ist der Schlüssel, um Veränderungen herbeizuführen. Wir versprechen unseren Kunden, unsere Lebens- und Berufserfahrung sowie all unsere Potenziale für die Erreichung ihrer Ziele einzusetzen. Gleichzeitig haben wir pragmatische Ansätze und einen realistischen Blick für das Machbare. Wir entwickeln gangbare Wege und begleiten auf diesem Weg.

„Wir sehen die Welt nicht wie sie ist- wir sehen sie wie wir sind.“ – wir arbeiten nach dem systemisch-konstruktivistischen Ansatz. Wir wollen, gemeinsam mit unseren Kund:innen erarbeiten, weshalb dysfunktionale Muster aufrecht erhalten werden und wie sie durch funktionale Verhaltensweisen ersetzt werden können.

Da uns Qualität und kontinuierliche Verbesserung sehr wichtig sind, ist es unser Anspruch, uns stetig weiter zu bilden und fachlich weiter zu entwickeln. Die Feedbacks unserer Teilnehmer:innen dienen dazu als wesentlicher Treiber.

Um auf einer vertrauensvollen Basis in einem Coachingprozess arbeiten zu können, ist es für uns selbstverständlich, authentisch, vertraulich und verantwortungsvoll zu arbeiten. Wir halten uns an Absprachen und Vereinbarungen, sind verbindlich und achten die persönlichen Grenzen unserer Kunden. Wir führen keine Psychotherapie durch.

Unser Leitbild wird intern bei neuen Einstellungen kommuniziert und ist extern über unsere Homepage sichtbar.